

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

OBJETIVOS

Instrumentalizar os participantes com conhecimentos teóricos, técnicos e práticos relacionados ao desenvolvimento e gerenciamento de Sistemas de Gestão por Habilidades e Competências. Mostrar aos como os sistemas de carreira e remuneração por habilidades e competências têm ajudado as organizações a alinhar seus objetivos e desenhos organizacionais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Características Culturais e sua influência sobre os Programas de Remuneração;
- Os Sistemas Tradicionais de Remuneração;
- Sistemas de Gestão por Competências e por Habilidades;
- Política de Salários e Remuneração.

CARGA HORÁRIA

16 horas

INSTRUTOR(ES)

Luiz Fioravanzo: Administrador de Empresas com Pós-Graduação em Administração e Formação de Recursos Humanos pela ULBRA; Diretor da LA' Fioravanzo Consultoria Empresarial, atuando em Sistemas de Remuneração em diversas organizações de porte como Eletrônica Selenium, RGE – Rio Grande Energia, Giassi Supermercados, Freios Controil, Get Net, entre outras. Ex-professor Universitário.

QUANDO

Data Inicial 04/12/2009:
4 e 5 de Dezembro

INVESTIMENTO

Sócio: R\$ 365,00
Não Sócio: R\$ 465,00