

A ABRH-RS disponibiliza os cursos da Formação em duas modalidades:



Cursos Abertos: Realizados na sede da ABRH-RS, com agenda determinada.



Capacitação In Company: A capacitação in Company promove cursos customizados com conteúdos focados em negócios específicos da organização, visando o desenvolvimento técnico e comportamental.

Formação de Analista de Remuneração

Curso	Instrutor(es)	Mod	Duração	Meses
Administração de Cargos e Salários	Luiz Fioravanzo	A IN	21 horas	out

Analista de Remuneração	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Administração de Cargos, Salários e Benefícios										22		

ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS

OBJETIVOS

Instrumentalizar os participantes com conhecimentos teóricos, técnicos e práticos na área de Cargos e Salários. Fornecer, aos participantes, uma visão geral sobre todos os Sistemas de Avaliação de Cargos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Características Culturais e sua influência sobre um Programa de Remuneração; Análise, descrição de perfis de cargos e suas utilidades: Métodos de coleta de informações e elaboração das descrições e perfis de cargos; Classificação de cargos por grupos ocupacionais; Utilidades das descrições e perfis de cargos. Sistemas de avaliação e classificação de cargos: introdução aos sistemas convencionais e não convencionais de avaliação e classificação de cargos; Avaliação de cargos por métodos quantitativos e não quantitativos; Etapas de um programa convencional de remuneração. Introdução aos sistemas de Avaliação por Competências e por Habilidades: organização do trabalho, terceirização, trabalho em equipe, hierarquias reduzidas. Quando se aplica o sistema de remuneração por Competências e por Habilidades; Estrutura de carreiras: vantagens e responsabilidades dos planos de carreiras; Estatística aplicada a área de Administração de Cargos e Salários: rever os principais conceitos estatísticos – Medidas de Tendência Central, Posição e Dispersão, ajustamento de curvas, tabelas salariais; Pesquisa de benefícios, salários e remuneração: revisão de conceitos e as etapas de uma pesquisa. Tratamento da massa de salários e remuneração; Análise de resultados e recomendações; Política de salários e remuneração: política, normas e fundamentos da administração de cargos e salários; Manual de administração de cargos, salários e remuneração.

CARGA HORÁRIA

21 horas

INSTRUTOR(ES)

Luiz Fioravanzo: Administrador de Empresas com Pós-Graduação em Administração e Formação de Recursos Humanos pela ULBRA; Diretor da LA' Fioravanzo Consultoria Empresarial, atuando em Sistemas de Remuneração em diversas organizações de porte como Eletrônica Selenium, RGE – Rio Grande Energia, Giassi Supermercados, Freios Controil, Get Net, entre outras. Ex-professor Universitário.

QUANDO

Data Inicial 22/10/2009:

22,23e 24 de Outubro

INVESTIMENTO

Sócio: R\$ 445,00

Não Sócio: R\$ 620,00